МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
« КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ »
(ГБПОУ РО «К-ШМК»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
протокол № 3
от « 12 » 01 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБПОУ РО «К-ШМК»
_____ С.В. Калимулина
« 18 » 01 2021 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ РО «К-ШМК»
_____ В.В. Мешкова
« 12 » 01 2021 г.

КОДЕКС ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
« КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ РО «К-ШМК»)

2021 г.

1. Общие положения.

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменск-Шахтинский медицинский колледж» (далее Кодекс, колледж) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Приказа Минобрнауки России от 22.06.2011г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Кодекс этики принимается Советом колледжа и утверждается приказом директора колледжа.

1.3 Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемых ими должностей.

1.4 Лицо, поступающее на работу в колледж, должно ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и обязано соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.5 Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета колледжа и обеспечение единых норм поведения работающих в колледже.

1.6 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

1.7 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности колледжа, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников.

2.1 Работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, соблюдать правила внутреннего распорядка в целях обеспечения эффективной работы колледжа;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности колледжа и его работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;
- не оказывать предпочтения каким -либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния ча деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа;

- воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы колледжа в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством колледжа.

2.2 Работнику колледжа, наделённому организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3 Работники колледжа, наделённые организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в колледже, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.4 Работникам, наделённым организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в колледже, следует принимать меры к тому, чтобы подчинённые им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников колледжа.

3.1 В служебном поведении работникам колледжа рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в помещениях и на территории колледжа

3.3 Работники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4 Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5 Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к колледжу в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1 Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

4.2 Нарушение положений Кодекса рассматривается коллективом и администрацией колледжа.

4.3 В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник колледжа несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и с заключённым трудовым договором.

4.4 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, при оценке показателей эффективности работы, а также при наложении дисциплинарных взысканий.