



Утверждаю
Директор ГБПОУ РО «К-ШМК»
С.В. Калимулина
2025г.

План мероприятий центра карьеры по трудоустройству выпускников
ГБПОУ РО «Каменск-Шахтинский медицинский колледж» 2025-2026 уч.год

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель, результат	Сроки реализации
I. Подготовительные мероприятия по оказанию содействия занятости выпускников				
1.1.	Проведение и анализ мониторинга обеспечения, специалистами среднего звена.	Зав. практикой. Зав. отделением.	Обновление (актуализация) перечня ТОП профессий и специальностей	Июнь, 2026г.
1.2.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Зав. практикой. Зав. отделением.	Обеспечение охвата данной категории выпускников мероприятиями по содействию занятости	Июнь, 2026г.
1.3.	Информирование об имеющихся вакансиях выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Зав. отделением. Зав. отделением.	Трудоустройство выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Июнь, 2026г.
1.4.	Формирование реестра выпускников из числа детей-сирот	Зав. практикой. Зав. отделением.	Обеспечение охвата данной категории выпускников мероприятиями по содействию их занятости	Июнь, 2026г.
1.5.	Информирование об имеющихся вакансиях выпускников из числа детей-сирот	Зав. отделением. Зав. отделением.	Трудоустройство выпускников из числа детей-сирот	Июнь, 2026г.
1.6.	Формирование реестра выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. практикой. Зав. отделением.	Отслеживание индивидуальной трудовой траектории выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Май, 2026г.
1.7.	Систематическое внесение и выверка информации об обучающихся и выпускниках в Регистр обучающихся к подсистеме «Федеральный регистр	Секретарь учебной части	Увеличение доли лиц, трудоустроенных в	В течение года

	медицинских работников» (ФРМР) Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ), размещенным на портале оперативного взаимодействия участников ЕГИСЗ		государственные медицинские и фармацевтические организации, из числа лиц, завершивших освоение программ СПО	
II. Механизмы содействия занятости выпускников				
2.1.	Проведение работы по содействию занятости для обучающихся выпускных курсов, нуждающихся в трудоустройстве: ярмарок вакансий; групповых профориентационных занятий с элементами тренингов по отработке навыков уверенного проведения на рынке труда, успешной самопрезентации и грамотного составления резюме; консультаций по вопросам трудоустройства, карьерного планирования, трудового законодательства; «круглых столов» для выпускников с участием представителей работодателей	Зав. практикой. Зав. отделением. Педагог-психолог. Секретарь.	Усиление межведомственно го взаимодействия; Содействие обучающимся выпускных курсов в трудоустройстве	В течении года.
2.2.	Использование в работе по подбору рабочих мест для выпускников и проведению профессиональной ориентации обучающихся ресурсов Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Зав. практикой. Зав. отделением.	Подбор рабочих мест для выпускников и содействие обучающимся профессионально м самоопределении	В течении года.
2.3.	Проведение персонифицированной работы по содействию занятости обучающихся и выпускников с инвалидностью, в том числе участников региональных и национальных чемпионатов «Абилимпикс»	Зав. практикой. Зав. отделением. Классные руководители.	Повышение уровня конкурентоспособности и обеспечение занятости молодых специалистов с инвалидностью; Обеспечение персонифицирова нного учета потребности в трудоустройстве молодых специалистов с инвалидностью	В течении года.
2.4.	Мониторинг эффективности информационной политики по трудоустройству выпускников	Зав. практикой. Зав. отделением. Классные	Получение информации и анализ	Ежеквартально

		руководители.	взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей	
2.5.	Сопровождение индивидуальной трудовой траектории самозанятого гражданина	Зав. практикой. Зав. отделением. Классные руководители.	Получение информации и анализ трудовой деятельности самозанятого гражданина	Ежегодно
2.6.	Организация дополнительного профессионального образования в целях актуализации полученных компетенций для выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Зам.директора по УР, Зав.практикой, методист	Разработка программ с учетом потребностей	Ежегодно
2.7.	Мониторинг реализации программ дополнительного профессионального образования в целях актуализации полученных компетенций для выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Зам.директора по УР, Зав.практикой, методист	Процент прошедших обучение	Ежегодно
2.8.	Разработка и реализация программы повышения квалификации «Содействие занятости выпускников: стратегии, инструменты и тренды» для сотрудников Центров содействия трудоустройству	Зам.директора по УР, методист	Повышение уровня квалификации сотрудников Центра содействия по трудоустройству	Март, 2026г
2.9.	Информирование о положении на рынке труда в регионе выпускников из числа детей –сирот, организация их психологической поддержки в целях адаптации на рынке труда (тренинги, семинары, индивидуальная работа)	Зав. отделением Педагог-психолог	Обеспечение охвата данной категории выпускников мероприятиями по содействию их занятости	Ежегодно
2.10	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе на квотируемые рабочие места	Зав. практикой. Зав. отделением	Содействие выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в трудоустройстве	В течение года
2.11	Организация сопровождения при регистрации предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости для инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. практикой. Зав. отделением.	Повышение уровня конкурентоспособности и обеспечение занятости молодых специалистов с инвалидностью	Ежегодно
2.12	Организация встреч с работодателями выпускников с инвалидностью	Зав. практикой. Зав. отделением. Классные	Содействие занятости выпускников с	В течении года

		руководители.	инвалидностью	
2.13	Содействие заключению договоров о целевом обучении между ГБПОУ РО и МО.	Зав. практикой. Зав. отделением. Классные руководители.	Расширение возможностей трудоустройства выпускников, Заключенные договора (соглашение)	В течении года
2.14	Мониторинг приема студентов по целевым договорам	Зав. практикой. Зав. отделением.	Отслеживание индивидуальной траектории	Ноябрь. Ежегодно
2.15	Организация временной занятости студентов, в том числе летний период в МО.	Зав. практикой. Зав. отделением.	Популяризация профессии и социальная адаптация на рабочем месте будущих специалистов	В течение года
2.16	Оказание содействия выпускникам по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства по специальности	Зав. практикой. Зав. отделением.	Расширение возможностей трудоустройства выпускников	В течение года
2.17	Информирование ЛПУ и мед. Организаций Ростовской области о планируемом выпуске студентов в ПОО	Зав. практикой. Зав. отделением.	Расширение возможностей трудоустройства выпускников	Ежегодно. Март

Заведующая практическим обучением Заяц Т.Е.