Соглашение
о сотрудничестве

г.Каменск-Шахтинский «12» 10 2017 г.

Государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения города Каменск-Шахтинский», именуемое далее – Центр занятости, в лице директора Горяйнова Андрея Павловича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Государственное бюджетное профессиональное учреждение Ростовской области «Каменск-Шахтинский медицинский колледж»,на базе которого создан Совет по трудоустройству выпускников , именуемый далее – Образовательная организация, в лице директора Калимулиной Светланы Васильевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, а по отдельности – Сторона, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом Соглашения является установление долгосрочных партнерских отношений в вопросах содействия занятости выпускников, повышения конкурентноспособности молодых специалистов.

1.2. Стороны на основе принципов доверия, добровольности, разумности и уважения, выражают намерение и взаимный интерес всесторонне развивать взаимодействие по следующим направлениям:

1.2.1. Проведение совместных профориентационных мероприятий, содействие распространению информации в сфере занятости населения.

1.2.2. Организация мероприятий для выпускников Образовательной организации в целях содействия их занятости: содействие в поиске подходящей работы, ознакомление с информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий «Работа в России» (http://www.trudvsem.ru), формирование базы стажировок и информирование о возможности прохождения стажировок, информирование о положении на рынке труда, проведение занятий, психологических тренингов, организация ярмарок вакансий, а также консультирование по вопросам трудоустройства, карьерного планирования, трудового законодательства.

1.3. Стороны исходят из того, что каждая из них имеет в своём распоряжении все необходимые возможности для обеспечения успешной информационной, консультационной, кадровой, методической, материально-технологической и организационно-управленческой поддержки направлений сотрудничества.

1.4. Стороны договариваются, что наиболее эффективной и приемлемой формой сотрудничества является установление прямых связей между уполномоченными лицами Сторон по конкретным направлениям сотрудничества.

1.5. Перечень направлений сотрудничества, указанный в пункте 1.2 настоящего Соглашения, не является исчерпывающим и не служит препятствием к развитию новых направлений сотрудничества, при условии соблюдения

надлежащих правил их разработки и предварительного согласования проекта предложения Сторонами.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. В рамках данного Соглашения Стороны имеют право:

2.1.1. Направлять другой Стороне запросы, предложения, письма о реализации конкретных мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.2 настоящего Соглашения.

2.1.2. Использовать результаты совместных работ, выполненных в рамках настоящего Соглашения.

2.2. В рамках данного Соглашения Стороны в соответствии с законодательством и в пределах своей компетенции обязуются:

2.2.1. Определить уполномоченное лицо (уполномоченных лиц) для успешной координации совместных действий Сторон по направлениям сотрудничества, указанным в пункте 1.2 настоящего Соглашения.

2.2.2. Направлять в разумный срок мотивированные ответы на запросы, предложения, письма о реализации конкретных мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.2 настоящего Соглашения.

2.2.3. Обмениваться законодательными, информационными, методическими, статистическими материалами, в том числе сведениями о выпускниках-инвалидах, по письменным запросам на безвозмездной основе.

2.2.4. Участвовать в разработке планов конкретных мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.2 настоящего Соглашения, в том числе направлять своих представителей в создаваемые рабочие группы другой Стороны.

2.2.5. Обсуждать вопросы, связанные с реализацией направлений сотрудничества и рассматривать проблемы, возникающие в связи с реализацией настоящего Соглашения, принимать по ним согласованные решения.

2.2.6. Обеспечить участие ответственных работников в совещаниях, семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.2 настоящего Соглашения.

2.3. В рамках данного Соглашения Центр занятости обязуется:

2.3.1. В порядке, предусмотренном законодательством, реализовывать мероприятия, обеспечивающие занятость выпускников:

направление выпускников, зарегистрированных в Центре занятости в качестве безработных и граждан, ищущих работу, для трудоустройства на заявленные рабочие места;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

формирование базы стажировок;

информирование о возможности прохождения стажировок на предприятиях Ростовской области;

организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов;

содействие в организации предпринимательской деятельности выпускников;

организация и проведение специализированных ярмарок вакансий, направленных на содействие трудоустройству выпускников.

2.3.2. Предоставлять студентам и выпускникам государственные услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Специалисты Центра занятости проводят тестирование, психологические тренинги, учат молодых специалистов правильному составлению резюме и прохождению собеседования с работодателем, решать актуальные социально-профессиональные задачи: поиск работы, трудоустройство или создание собственного дела.

2.3.3. Осуществлять консультационную помощь Совету по трудоустройству выпускников Образовательной организации в вопросах трудоустройства выпускников.

2.3.4. Предоставлять по запросу информацию о выпускниках, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы в разрезе профессий (специальностей).

2.4. В рамках данного Соглашения Образовательная организация обязуется:

2.4.1. Использовать в работе по подбору рабочих мест, в том числе стажировок, для выпускников возможности общероссийского интернет-портала Роструда «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

2.4.2. Доводить до выпускников информацию, предоставляемую Центром занятости.

2.4.3. Предоставлять по запросу информацию о выпускниках, закончивших Образовательную организацию, в разрезе профессий (специальностей), а также нуждающихся в трудоустройстве.

2.4.4. Участвовать в организации и проведении специализированных ярмарок вакансий, направленных на содействие трудоустройству выпускников.

2.4.5. Оказывать содействие в организации мероприятий по социально-психологической адаптации студентов и выпускников на современном рынке труда.

3. УСЛОВИЯ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

3.1. Ни одна из Сторон не вправе разглашать сведения, получаемые от другой Стороны и рассматриваемые как конфиденциальная информация, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Конфиденциальная информация (в устной, письменной, электронной форме), касающаяся Сторон и их деятельности в процессе сотрудничества в рамках реализации Соглашения, раскрывается Сторонами (прямо или опосредованно через своих руководителей, сотрудников, агентов, представителей и других лиц, связанных со Сторонами) в рамках переговоров и/или в ходе реализации проектов и договоренностей в процессе сотрудничества.

3.3. На документах, содержащих конфиденциальную информацию, проставляется отметка о конфиденциальности.

3.4. В соответствии с законодательством Стороны принимают меры по защите конфиденциальной информации, полученной в процессе реализации Соглашения, и требований информационной безопасности.

3.5. Конфиденциальной не является информация, которая на момент ее получения является общедоступной или уже была известна Стороне до ее получения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Стороны понимают и согласны, что настоящее Соглашение является рамочным, закладывает общие принципы организации совместной деятельности и представляет собой основу для разработки программ сотрудничества и реализации конкретных проектов.

4.2. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны материальных и иных финансовых обязательств. Стороны в процессе реализации мероприятий осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством.

4.3. Стороны имеют право отказываться от предложений, если они противоречат их интересам, или если одна из Сторон не имеет возможности выполнить данное предложение надлежащим образом.

4.4. Спорные вопросы, возникающие в результате реализации Соглашения, решаются Сторонами путем переговоров и консультаций. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.5. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

4.6. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон. Каждая из Сторон вправе отказаться от участия в настоящем Соглашении, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц до наступления даты прекращения действия Соглашения по реквизитам, указанным в пункте 5 настоящего Соглашения.

4.7. Соглашение выполнено и подписано на русском языке в двух одинаковых подлинных экземплярах, имеющих статус оригинала, равной юридической силы для каждой из Сторон.

4.8. В настоящее Соглашение по взаимному письменному согласию Сторон могут вноситься изменения и дополнения. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются действительными и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения только в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр занятости	Образовательная организация
Государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения города Каменск-Шахтинский»	Государственное бюджетное профессиональное учреждение Ростовской области «Каменск-Шахтинский медицинский колледж»
Директор Горяйнов А.П. _____	Директор Калимулина С.В. _____
м.п.	м.п.